



Ressources pour l'embauche des personnes en situation de handicap au sein de la fonction publique

La Commission de la fonction publique (CFP) appuie les ministères en :

- élaborant des documents d'orientation pour les organisations afin de s'assurer que les méthodes d'évaluation sont exemptes de préjugés et d'obstacles
 - [Options de dotation pour gestionnaires d'embauche](#)
 - [Optique de nomination inclusive dans la fonction publique fédérale](#)
- menant des [vérifications](#) et des recherches pour identifier les obstacles auxquels sont confrontés les groupes en quête d'équité
- exigeant les gestionnaires d'embauche de suivre une [formation sur les préjugés inconscients](#) dans le recrutement ([H205 - Pratiques d'embauche inclusives pour un effectif diversifié](#))
- soutenant les organisations en travaillant avec la BDPRH pour la mise-à-jour d'un document d'orientation sur les examens des systèmes d'emploi
- faisant la sensibilisation et la promotion des pratiques exemplaires, y compris le recours à des comités de sélection diversifiés

Soutien supplémentaire fourni par le CFP aux ministères

Programmes de recrutement

- [Programme fédéral de stages pour les Canadiens en situation de handicap](#)
- [Occasion d'emploi pour les étudiants en situation de handicap](#)
- Répertoires pour le recrutement ciblé de personnes en situation de handicap (initiative conjointe du Conseil des ressources humaines et de la CFP pour les postes des groupes EC, CS, FI et BI)
- Recrutement postsecondaire (encourager l'auto-déclaration pour la considération dans les processus de dotation pour les membres des groupes d'équité en matière d'emploi)
- [Porte virtuelle des talents en situation de handicap \(diplômés en situation de handicap\)](#)

Services de soutien

- [Services de mesure d'adaptation en matière d'évaluation et formation](#)



- [Services de rayonnement et de partenariat](#)
- Solutions intégrées de dotation et d'évaluation (c.-à-d., des répertoires ciblés)

Orientation et sensibilisation

- [Options de dotation pour appuyer l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion en vertu de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique](#)
- [L'Optique de nomination inclusive dans la fonction publique fédérale](#)
- [Guide relatif à l'évaluation de personnes en situation de handicap](#)
- [Réseau d'ambassadeurs de l'évaluation accessible](#) : communauté de pratique représentant 24 ministères et organismes

Sensibilisation et communications

- [Salons de l'emploi et événements](#)
- [Campagne](#) et messages promotionnels sur l'autodéclaration
- Partenariats avec des associations

Comment les ministères peuvent-ils augmenter l'embauche des personnes en situation de handicap ?

Initiative ou programme de recrutement	Groupe(s) et niveau(x)	Type d'évaluation	Disponibilité
Programme fédéral de stages pour les Canadiens en situation de handicap	Divers	Candidats prêts à être évalués	Printemps 2022 (25); automne 2022 (25). Uniquement par les organisations participantes. 75 stagiaires des cohortes 1 et 2 seront disponibles à la fin de leur stage.
Recrutement postsecondaire pour une carrière dans des domaines liés aux affaires, à la gestion de projet et aux programmes gouvernementaux	EC, FI, PM, AS, MA, CO, FS, PE, ED, IS,LS, PS, LP	Candidats partiellement évalués	Printemps 2022

Répertoires de recrutement postsecondaire	Divers	Candidats partiellement évalués ou prêts à l'être	Disponible maintenant
Carrières numériques pour personnes en situation de handicap (réception continue des demandes)	CS-01, CS-02, CS-03, CS-04	Candidats partiellement évalués	Disponible maintenant
Carrières d'analyse de politiques et de données pour les personnes en situation de handicap (réception continue des demandes)	EC-01, EC-02, EC-03, EC-04, EC-05	Candidats partiellement évalués	Disponible maintenant
Bassin de talents prioritaire (réception continue des demandes)	Divers	Candidats possédant de l'expérience ou prêts à être évalués	Disponible maintenant
Porte virtuelle des talents en situation de handicap	AS-01 et autres	Candidats partiellement évalués	Disponible maintenant
Occasion d'emploi pour les étudiants en situation de handicap (réception continue de demandes)	Étudiants	Candidats prêts à être embauchés	Disponible maintenant

Pour plus d'informations, de conseils, veuillez contactez le [Centre d'expertise sur la diversité et l'inclusion](#) de la CFP.