



Communauté
nationale des
gestionnaires

National
Managers'
Community

Plan stratégique de la CNG



Contexte

Évolution de la pratique et de la présence des gestionnaires

Bien que les deux dernières années ont été difficiles pour tous, les gestionnaires ont joué un rôle central et se sont toujours montrés à la hauteur de la situation.

À une époque caractérisée par les données, le numérique, les nouveaux concepts de milieu de travail, l'accent davantage porté sur l'inclusion, les cultures de travail moins hiérarchisées et les multiples générations qui travaillent ensemble, les gestionnaires ont fait preuve de souplesse et d'assiduité, et ont mis en œuvre les programmes essentiels sur lesquels les Canadiens peuvent compter.

Les pressions et les attentes ayant évolué, tant en ce qui concerne ce qu'un gestionnaire doit savoir que ce qu'on attend de lui, les gestionnaires sont à la recherche des tactiques, des stratégies et des compétences qui leur permettront d'améliorer leurs résultats. Ceci est particulièrement vrai alors que nous nous dirigeons vers de nouvelles réalités de travail.

Si le Secrétariat de la communauté nationale des gestionnaires n'est qu'une petite pièce du casse-tête, l'impact principal est celui que les gestionnaires ont au quotidien dans leur façon de se présenter face à eux-mêmes et à leurs employés.



Programme stratégique de la CNG

Maintenir et renforcer la capacité des gestionnaires à définir le renouvellement de la fonction publique

Soutenir les gestionnaires dans le but de :



Créer une fonction publique diversifiée et inclusive

Soutenir les employés noirs et racisés, les autochtones, les employés en situation de handicap, les minorités religieuses et les autres qui continuent d'être confrontés à des obstacles en milieu de travail.



S'épanouir dans le milieu de travail post-pandémique

Mobiliser et être agile en mettant l'accent sur le bien-être.

Être prêt à soutenir leur(s) équipes(s) pendant la transition.

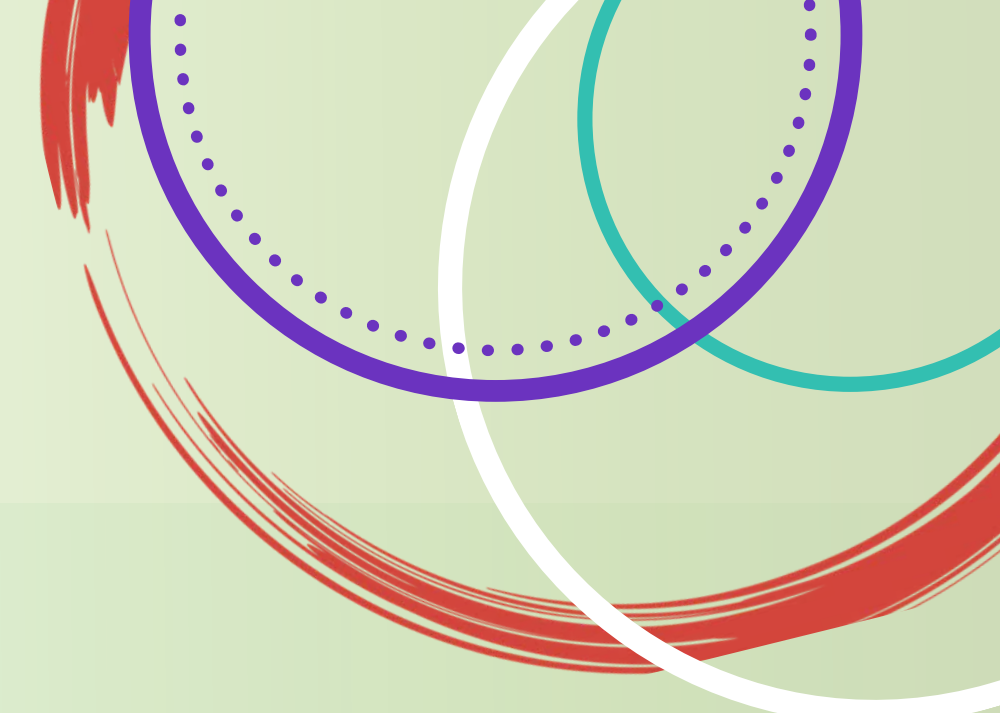


Promouvoir l'innovation et optimiser le rendement

Favoriser l'éclosion et le perfectionnement des talents; faire preuve d'une mentalité axée sur l'apprentissage et le perfectionnement continu.

**Contribuer à façonner l'avenir de la fonction publique du Canada.
Une fonction publique plus agile, diversifiée, accessible et inclusive.**

Comment nous y arriverons



Mission de la CNG

Soutenir les gestionnaires dans leurs efforts pour atteindre l'excellence dans la fonction publique.

La CNG permettra l'exécution de notre programme stratégique de la façon suivante :



FACILITATEUR DE COMMUNICATION BIDIRECTIONNELLE

Faire progresser les priorités de la fonction publique et faire valoir les besoins et les intérêts des gestionnaires auprès des cadres dirigeants et des organismes centraux, tout en mettant en évidence le rôle essentiel joué par les gestionnaires.



COLLABORATION ET COMMUNICATION

Collaborer avec les partenaires clés afin de donner aux gestionnaires les moyens de communiquer avec leurs pairs et de collaborer avec les cadres dirigeants.



SENSIBILISATION ET PROMOTION DE LA MOBILISATION

Faciliter le dialogue, transmettre le savoir et mettre en commun les pratiques exemplaires, tout en élargissant le réseau de la CNG.



SOUTIEN AU RENOUVELLEMENT

Faire connaître la CNG au Canada, accroître son incidence et en assurer la viabilité et la pertinence

“

La CNG s'engage à soutenir les gestionnaires alors qu'ils naviguent dans un environnement opérationnel de plus en plus complexe. Nous renforcerons les liens entre les communautés, nous les appuierons dans la réalisation des priorités de la fonction publique et nous créerons des opportunités pour que les gestionnaires développent les compétences dont ils ont besoin pour l'avenir.

”

Arun Thangaraj, sous-ministre champion de la CNG



Ce que nous voulons accomplir

Résultats

Activités principales

Alignement

Meilleure connaissance de la réalité de travail des gestionnaires.

La CNG va :

- Travailler avec les partenaires et les intervenants pour cerner, compiler et analyser les données : qui sont nos gestionnaires (données démographiques), quelles sont leurs responsabilités (politiques, etc.) et mettre en valeur leurs réalités distinctes.

Renouvellement, Voix

Renforcer les partenariats, créer des possibilités significatives pour le perfectionnement et l'amélioration des compétences des gestionnaires.

La CNG va :

- Travailler avec les réseaux de gestionnaires ministériels pour créer des possibilités de développement pour les gestionnaires.
- Collaborer avec les organismes centraux dans leur travail.
- Collaborer avec des groupes de partenaires dans le cadre des activités nationales.
- Solidifier notre relation avec l'APEX par le biais d'une série de séances et d'événements pour aider les aspirants cadres.
- Offrir des cercles de codéveloppement et de coaching par les pairs.

Collaboration,
Mobilisation, Voix

Résultats	Activités principales	Alignement
<p>L'alliance des gestionnaires à l'égard de la santé mentale, de l'inclusion, du renouvellement et du bien-être est maintenue grâce à des occasions d'apprentissage.</p>	<p>La CNG va :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fournir et communiquer des informations, des ressources et des occasions sur des sujets importants tels que la diversité et l'inclusion, le bien-être, le modèle de travail hybride, le recrutement, le maintien en poste, le développement de carrière, etc. • Organiser des discussions virtuelles de façon régulière tout au long de l'année. 	<p>Collaboration, Mobilisation</p>
<p>Mobilisation régionale soutenue et constante.</p>	<p>La CNG va :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communiquer régulièrement avec les comités directeurs régionaux et les présidents dans chaque région. • Organiser une journée d'apprentissage en personne par région (si la réglementation locale le permet). 	<p>Mobilisation, Voix</p>
<p>Croissance soutenue de la participation des gestionnaires auprès de la CNG.</p>	<p>La CNG va :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accroître le nombre d'inscriptions aux événements, d'inscriptions à l'infolettre et d'abonnés à nos outils GCoutils et plateformes de médias sociaux. • Organiser un symposium virtuel national de trois jours pour les gestionnaires. • Renouveler la composition de son comité afin de représenter des perspectives diversifiées (ministérielles, régionales, etc.). • Mettre à jour le matériel promotionnel et les renseignements pour les membres. 	<p>Mobilisation, Renouvellement</p>

Résultats

Activités principales

Alignement

Comités de gouvernance engagés qui assurent une orientation efficace.

La CNG va :

- Coordonner et appuyer les comités de gouvernance qui fournissent une orientation applicable et la respecte conformément au mandat.
- Mettre sur pied un conseil exécutif qui fournira des conseils au SM champion.
- Mobiliser la gouvernance de la CNG à l'égard des principaux enjeux communautaires.

Voix, Renouvellement

Un Secrétariat de la CNG efficace et efficient.

Le Secrétariat de la CNG va :

- Rendre compte de ses activités et de ses résultats dans le rapport annuel à la greffière.
- Apporter des améliorations constantes à la planification et à l'établissement de rapports, en fonction de la croissance du nombre de membres.
- Continuer à obtenir des contributions ministérielles pour soutenir la croissance de ses activités.
- Maintenir de bonnes relations avec l'École de la fonction publique du Canada (EFPC).

Renouvellement,
Collaboration



Connecter, S'engager et Collaborer

Suivez la CNG pour vous tenir informés des événements, des possibilités de réseautage, et pour contribuer à la collaboration interministérielle entre gestionnaires de tous les niveaux.



Abonnez-vous à l'infolettre de la CNG

Impliquez vous

Communiquez avec nous si vous êtes intéressés à rejoindre un de nos comités directeurs!

Courriel

@ nmc-cng@csps-efpc.gc.ca

Suivez-nous sur



GCconnex



Twitter



YouTube



LinkedIn



Facebook



GCxchange

Site Web



www.managers-gestionnaires.gc.ca